

## 理研知融合領域リーダー育成プログラム

### Young Chief Investigator 募集

平成 22 年 12 月 22 日

免疫・アレルギー科学総合研究センター

#### 1. 目的

免疫と他分野との融合・戦略研究を推進する優秀な若手研究者を抜擢し、独立した研究を進められる若手リーダーを育成するキャリアパス制度である。プロジェクトが関係する複数の領域の専門家(理化学研究所の全ての研究所・センターに所属する PI)が、メンターとして指導にあたる。将来は、所定の評価を経てチームリーダーあるいはグループディレクター等として採用され新領域を立ち上げることを目指す。

#### 2. 研究体制

完全に独立した研究室形式を取らず、RCAI 内のグループまたはチームに研究スペースと設備等を依存する。予算、研究面では独立して研究を推進する。規程上の職制は「上級研究員」とする。関係する領域の理研内の専門家(PI)3 名がメンターとなり、研究指導、論文作成、発表支援、研究費獲得などの指導にあたる。(図参照)

#### 3. 進捗評価

- 1) プログラム支援委員会(原則半年毎に開催)に出席し、報告を行う。
- 2) 国際アドバイザリー・カOUNシル (RCAI AC)(1-2 年に一回)による助言等を受ける。
- 3) 5 年目、センター長・副センター長によるレビューおよび RCAI AC による助言等を受け、それらの結果を踏まえ、2年間延長あるいはチーム・リーダー(TL)やグループディレクター(GD)への応募を奨励する。

#### 4. メンターの役割

- 1) 当該研究者の研究支援を行う。
- 2) 研究テーマに関連した実験指導、論文作成、発表支援、研究費獲得等指導を行なう。
- 3) プログラム支援委員会に出席し、意見を述べる。
- 4) 研究の進捗をセンター長へ報告(1年に一度)する。

#### 5. プログラム支援委員会の役割

- 1) 研究推進に必要な事項(追加予算など)に関して、センターとしての支援を検討する。
- 2) 研究テーマをセンターの中核プロジェクトとして実施するための必要事項を整備・検討する。

## 6. 対象と応募

公募。採用は、原則40歳(暫定)までの常勤可能な研究者。大学院生も応募可能(但し、非常勤職員として勤務可能な者)。免疫と他分野との融合・戦略研究を対象とする。

## 7. 契約期間と経費

複数年度契約。5年間(平成28年3月31日まで)は保証。5年目の評価により、最大2年間延長することもありうる。但し、国勢等における諸般の事情により変更することがある。採用された場合、年間1,500万円(自身の給与を含む人件費込)を限度に予算を配分する。但し、研究計画・進捗に応じて研究遂行に必要な経費をセンターで別途措置する。

## 8. 選考と決定

公募し、横浜研究所内に設置された選考委員会によって選考し、理事長が任命する。

## 9. 応募方法

以下の応募書類を下記宛に提出。

〒230-0045 神奈川県横浜市鶴見区末広町 1-7-22

独立行政法人 理化学研究所 横浜研究所研究推進部 人事担当 阿部

### 1) 研究計画書

A4 20 ページ以内。研究計画書には、課題名、背景、プロジェクト内容、および研究者のこれまでの研究との関連を記載すること。

### 2) 年次計画

5年間の研究計画、到達目標、雇用計画、必要な予算の詳細を年度ごとに記載する。外部資金を獲得している場合は、その使途も記載すること。

### 3) ホストラボ

希望があれば記載。ホストラボとメンターのマッチングについてはセンターにて調整する。

### 4) メンター

希望する領域を記載。特定のPIをメンターとして希望する場合はその氏名を記載。

### 5) 研究計画の実行能力を判定できる事項の記載

### 6) CV および推薦書2通(谷口 克 センター長宛)

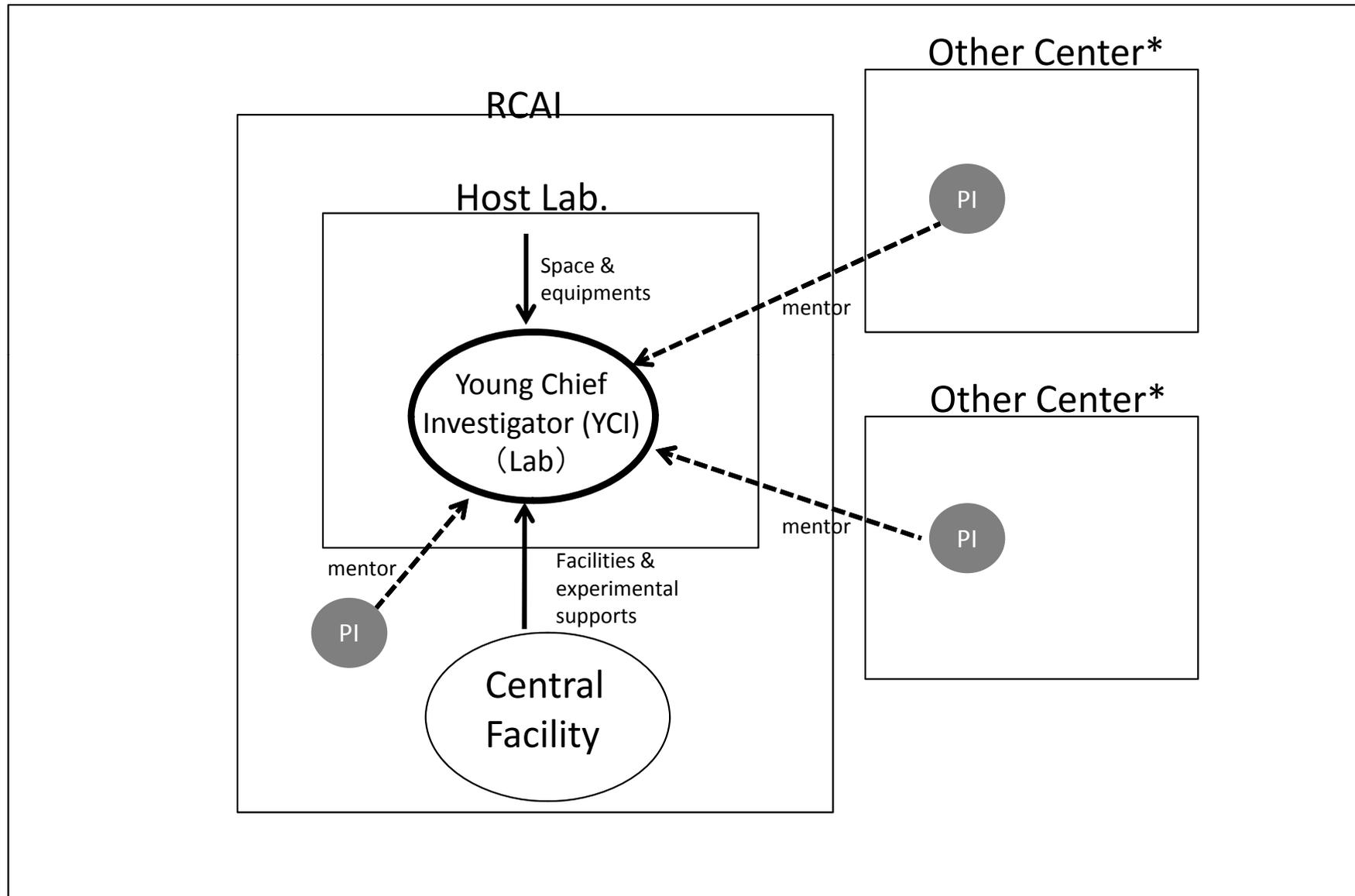
### 7) ✕切(予定)

2011年2月11日

### 8) 問い合わせ

RCAI リサーチコーディネーター (岩野 e-mail: haruka@rcai.riken.jp)

# RIKEN



\* Other Centers : all the research centers in RIKEN including PSC, CGM, SSBC, OSC, BASE, CRNID, ASI, BSI, CDB, CMIS, BRC, Spring-8, XFEL, Nishina Center, Center for Computational and Quantitative Life Science, etc.